

Voorwaarden om aan verenigingswerk te mogen doen

Volgende voorwaarden gelden om gebruik te kunnen maken van het statuut verenigingswerk.

Voor werknemers:

- minstens 4/5^{de} tewerkgesteld zijn
- Hierbij wordt een referentiepunt van 3 kwartalen voordien genomen en gelden studentenovereenkomsten niet.

Voor zelfstandigen:

- betaalt sociale bijdragen
- referentiepunt: 3 kwartalen voordien
- De activiteit van het verenigingswerk mag niet in lijn liggen met de beroepsmatige activiteit (bv. personal coach mag geen andere sportactiviteiten als verenigingswerker begeleiden)

Voor gepensioneerden:

geen bijzondere voorwaarden.

Voor werklozen:

kunnen in regel **geen gebruik** maken van het statuut verenigingswerk. Uitzonderingen zijn mogelijk, bijvoorbeeld wanneer de werkloosheid ontstaat tijdens een lopende overeenkomst voor verenigingswerk.

Beperkingen die voor iedereen gelden:

- Verenigingswerk is niet mogelijk bij je werkgever, tot 1 jaar na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.
Mogelijks komt hiervoor nog een uitzondering voor personen die via de 25 dagen-regel ingeschakeld werden. Hiervoor is eerst nog een wijziging van de wet vereist (stemming pas rond half september verwacht).
- Verenigingswerk mag niet bij dezelfde vereniging waar je vrijwilligerswerk doet, tenzij voor het vrijwilligerswerk geen onkostenvergoeding wordt toegekend of het om een andere periode gaat.
- Verenigingswerk mag niet ter vervanging van een personeelslid
- Aangezien buitenlanders geen rijksregisternummer hebben, zullen ze niet automatisch gebruik kunnen maken van de online toepassing om verenigingswerk te melden. In heel wat gevallen zullen ze echter wel gebruik kunnen maken van het statuut, maar hiervoor dienen ze eerst contact op te nemen met het Contactcenter RSZ ([externe link](#)).
- Men kan via verenigingswerk in de sportsector **op jaarbasis maximum 6.000 euro** en **op maandbasis maximum 500 euro** onbelast bijverdienen. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd. [Klik hier](#) ([externe link](#)) voor de momenteel geldende maxima.
Mogelijks wordt het maximumbedrag op maandbasis voor de sportsector opgetrokken naar 1.000 euro. Hiervoor is nog een wetswijziging nodig (stemming half september verwacht) en vervolgens een KB dat het nieuwe maximum voor de sportsector moet vaststellen.

Om welke taken gaat?

Specifiek voor sport, gaat het om de volgende taken of functies:

- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt
- Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden;
- Conciërge van sportinfrastructuur
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of de praktische organisatie van activiteiten van organisaties actief in de sportsector
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties evenals websites met het oog op informeren, sensibiliseren of regelmatige educatie van een groot publiek voor sportverenigingen
- Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's evenals thema's met betrekking tot het leefmilieu, bij sportverenigingen
- Bekijk de volledige lijst van activiteiten (externe link). De volledige lijst van activiteiten zal vermoedelijk binnenkort via een reparatiewet nog aangepast worden.

Welke administratie en belasting?

Organisaties die een beroep doen op verenigingswerkers, moeten dit voor aanvang van de prestaties aangeven via een online tool die vanaf 8 juli beschikbaar is op de website bijklussen.be (en binnenkort ook via een mobiele app).

Er moet verplicht een geschreven overeenkomst opgesteld worden, die onder meer de duur, de vergoeding, de frequentie en de prestaties bevat. De overeenkomst kan je [hier](#) downloaden.

De verenigingswerker moet verzekerd zijn via de sportfederatie voor lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid. Deze polisnummers worden vermeld in de overeenkomst.

Indien aan alle voorwaarden wordt voldaan, zal de verenigingswerker niet belast worden voor deze bijverdiende bedragen en zal de organisatie die er een beroep op doet geen sociale zekerheidsbijdragen moeten betalen.

Meer informatie?

[Hier](#) vind je de gegevens van het Contactcenter RSZ. Of stel je vraag via info@dynamoproject.be .

Het Dynamo Project organiseert infomomenten "verenigingswerk". Ga naar dynamoproject.be/bijscholingen voor een overzicht van alle geplande bijscholingen.

Bij het indienen van de subsidieaanvragen 2019 kan reeds gebruik gemaakt worden voor activiteiten vanaf 15 juli 2018 met betrekking tot het onbelast bijverdienen, tot 6000 euro per jaar, in het kader van verenigingswerk om medewerkers die aan de wettelijke voorwaarden voldoen te vergoeden. In principe kan er tot 500 euro per maand bijgeklust worden, maar voor sport wordt dit waarschijnlijk vanaf 2019 opgetrokken tot 1000 euro per maand, weliswaar met hetzelfde maximum van 6000 euro per jaar.

Kort samengevat bestaat deze mogelijkheid voor werknemers die minstens 4/5 werken, zelfstandigen in hoofdberoep of gepensioneerden. De sportclub of sportorganisatie die op iemand beroep doet voor een bepaalde opdracht en die persoon daarvoor vergoedt via onbelast bijklussen moet als organisatie zelf een aangifte doen via de nieuwe onlinedienst www.bijklussen.be. Wat niet kan is als personeelslid onbelast bijklussen in de organisatie waarbij je tewerk gesteld bent, evenmin mag je voor eenzelfde organisatie vrijwilliger (maximaal 34,03 euro per dag) zijn en ook onbelast bijklussen, voor zover je als vrijwilliger een kostenvergoeding ontvangt.

Sportfederaties die dit wensen kunnen uitzonderlijk hun reglement 2018 naar de sportclubs toe in het kader van de Beleidsfocus jeugdsport ook nog voor 2018 aanpassen. Ze nemen hiervoor contact op met hun dossierbeheerder met het oog op het indienen van een aangepast reglement 2018. Deze kosten voor activiteiten zullen vanaf 15 juli 2018 aanvaard worden indien ze toegevoegd werden als vergoeding.

Daarnaast zal deze nieuwe wetgeving toegevoegd worden aan het uitvoeringsbesluit van het decreet van 10 juni 2016 op de georganiseerde sport en zowel voor de basiswerking als voor alle beleidsfocussen toegepast worden. Deze aanpassing zal nog voor het einde van 2018 gebeuren.